



## Vertrouwenspersonen, Tuchtcommissie, Gedragsregels HC Oranje-Rood

### **Artikel 1: Vertrouwenspersonen en Tuchtcommissie**

#### **1.1 Vertrouwenspersonen**

HC Oranje-Rood (hierna Oranje-Rood) wil een hockeyclub zijn waar iedereen zich veilig voelt en plezier beleeft aan de hockeysport. Daarom vinden we het belangrijk om onaangename en ongewenste zaken (bijvoorbeeld pesten, (seksuele) intimidatie of discriminatie) binnen onze club te voorkomen en waar nodig bespreekbaar te maken.

Hiervoor is een **Vertrouwenscontactpersoon (VCP)** aangesteld:

- Lodewijk Hox, [tuchtcommissie@hcoranje-rood.nl](mailto:tuchtcommissie@hcoranje-rood.nl) tel: 06-29064650
- Martine van Hees, [tuchtcommissie@hcoranje-rood.nl](mailto:tuchtcommissie@hcoranje-rood.nl) tel: 06-52555600

Deze fungeert als eerste opvang voor leden (hockeyers, ouders, toeschouwers, commissieleden, vrijwilligers, bestuur) met een klacht of een vraag m.b.t. de algemeen geldende gedragsregels. De VCP biedt een luisterend oor, werkt vertrouwelijk, geeft raad en verwijst door voor geschikte hulp.

Deze hulp zou kunnen bestaan uit contact met een **Vertrouwenspersoon**, in geval van ongewenste situaties die een persoonlijk karakter hebben of die mensen in verlegenheid kunnen brengen. Daarbij geldt, snel en veilig melden, erover praten en zorgen dat er (vroegtijdig) een einde gemaakt wordt aan een ongewenste situatie zodat deze niet verergert en herhaling kan worden voorkomen.

Vertrouwenspersonen:

- Esther Visscher (huisarts), [erevisscher@gmail.com](mailto:erevisscher@gmail.com) tel: 06-22562798
- Frederieke de Bever (huisarts), [f.debever@planet.nl](mailto:f.debever@planet.nl) tel: 06-52024419

#### **1.2 Tuchtcommissie**

Daarnaast is er binnen Oranje-Rood een Tuchtcommissie met de volgende taken en bevoegdheden:

- De tuchtcommissie heeft van het bestuur bevoegdheden gekregen om in samenspraak met de secretaris van het bestuur sancties op te leggen aan spelers, coaches, ouders, trainers, en overige leden.



- De tuchtcommissie onderhoudt de contacten met de afdeling tuchtzaken van de KNHB, tenzij op grond van de tuchtreglementen van de KNHB is bepaald dat het bestuur in die specifieke zaak bevoegd is. Het bestuur houdt de tuchtcommissie dan wel op de hoogte.
- Een van de leden van de tuchtcommissie vervult de rol van Vertrouwenscontactpersoon (VCP).
- De tuchtcommissie verzorgt de registratie van de gele en/of rode kaarten uitgedeeld aan Oranje-Rood spelers, coaches en andere (officiële) begeleiders en de administratieve verwerking daarvan richting KNHB, evenals de daaruit resulterende schorsingen.
- De tuchtcommissie is verantwoordelijk voor het beoordelen en bestraffen van Oranje-Rood leden en/of begeleiders in het geval van een rode kaart – los van en zoveel mogelijk vooruitlopend op de procedure zoals gevolgd door de KNHB.
- De tuchtcommissie beoordeelt de gedragingen en omstandigheden die tot de rode kaart aanleiding hebben gegeven en neemt daarbij het principe van hoor- en wederhoor in acht – schriftelijk en/of mondeling. De tuchtcommissie is bevoegd betrokken speler(s), coach(es) of begeleider(s), in samenspraak met de secretaris, namens Oranje-Rood te bestraffen. De opgelegde straf is bindend en geldt in plaats van de door de KNHB opgelegde straf, tenzij die laatste zwaarder en/of anders van aard is.
- De tuchtcommissie is in haar beoordeling zelfstandig en opereert zonder last of ruggenspraak met het bestuur. De tuchtcommissie bepaalt, in samenspraak met de secretaris de door haar noodzakelijk geachte straf behalve bij het opleggen van een geldboete of bij het royeren van betrokkene(n) als lid c.q. begeleider. Alleen het bestuur kan een lid royeren of iemand de toegang tot het complex ontzeggen. De tuchtcommissie kan daartoe wel een voorstel doen of adviseren aan het bestuur.
- De tuchtcommissie maakt éénmaal per jaar een beknopt schriftelijk verslag op.

## **Artikel 2: Gedragsregels**

### **Inleiding**

De kwaliteit van Oranje-Rood is mede af te lezen aan de wijze waarop haar leden zich gedragen binnen Oranje-Rood. De tucht- en arbitragecommissie van Oranje-Rood, gesteund door het bestuur, heeft gemeend een aantal gedragsregels te moeten formuleren. Deze gedragsregels zijn helder geformuleerd en gelden als toetsingskader. Eigenlijk wordt geformuleerd wat voor de hand ligt, welk gedrag als wenselijk wordt beschouwd en als spiegelbeeld: welk gedrag als onwenselijk wordt beschouwd.

### **Algemeen**

Ieder lid van de Oranje-Rood dient zich binnen en buiten het speelveld op het eigen sportpark, dan wel het sportpark van een andere vereniging in binnen- en buitenland, te gedragen conform de



algemeen geldende fatsoensregels. D.w.z. dat men respectvol omgaat met elkaar, met tegenstanders en iedereen die bij Oranje-Rood betrokken is.

### **Specifieke gedragsregels**

Ten aanzien van ons complex:

- Zorg dat het schoon blijft. Deponeer afval in de daarvoor bestemde afvalbakken.
- Zorg dat de velden na gebruik opgeruimd zijn. Coaches/trainers/aanvoerders en begeleiders zien hierop toe.
- Zorg dat in- en uitgangen vrij blijven voor ambulances en brandweer.
- Auto's, (brom)fietsen en scooters dienen op daarvoor bestemde plaatsen gestald te worden.

Ten aanzien van onze kleedkamers/toiletruimtes:

- Het gebruik van alcoholische dranken is in de kleedkamers/toiletruimtes niet toegestaan.
- Roken is in de gebouwen van het complex niet toegestaan.
- Afval (tape, bekertjes, etc.) dient in daarvoor bestemde afvalbakken te worden gedeponeerd.
- De kleedkamers dienen altijd opgeruimd en (eventueel) afgesloten achtergelaten te worden, de douches dienen te worden uitgedraaid.
- Coaches/trainers/aanvoerders, ouders en begeleiders zien hierop toe.

Ten aanzien van ons clubhuis:

- Het is jeugd tot 18 jaar verboden alcoholische dranken te nuttigen.
- 's Zaterdags voor 16.00 uur worden er geen alcoholische dranken geschonken.
- Het nuttigen van zelf meegebrachte alcoholische dranken is niet toegestaan.
- Zorg dat limonadekannen plus bekers na gebruik opgeruimd worden.
- Aanwijzingen van het barpersoneel dienen altijd te worden opgevolgd.
- Gemorste consumpties (incl. kapot glaswerk etc.) dienen direct te worden opgeruimd.
- Overmatig drankgebruik en wangedrag wordt niet getolereerd.
- Het is uitsluitend met toestemming van het barpersoneel toegestaan u achter de bar te begeven.
- De in- uitgangen dienen vrij gehouden te worden.

Ten aanzien van materiaalgebruik:

- Wees zuinig op eigen spullen, de spullen van een ander en verenigingsspullen.



- E.H.B.O.-spullen worden doelmatig gebruikt. Aftapen van bv. oorknopjes en ringen geschiedt met eigen materiaal, niet met verenigingsmateriaal.
- Het trainingsmateriaal dient na gebruik netjes te worden opgeborgen op de daarvoor bestemde plaats.
- Na de laatst gespeelde wedstrijd dienen de hoekvlaggen (indien aanwezig op veld) bij de infobalie te worden afgegeven. Coaches/trainers/aanvoerders zien hierop toe.

Ten aanzien van gesponsorde kleding:

- De gesponsorde kleding blijft eigendom van Oranje-Rood.
- Een ieder is zuinig op de gesponsorde kleding.
- Aan het eind van ieder seizoen dient alle sponsorkleding (gewassen) bij de coaches/managers te worden ingeleverd. Incomplete sets of kleding met gebreken worden in rekening gebracht.

Ten aanzien van het gedrag op en rond het veld:

- Ongepast taalgebruik is niet toegestaan.
- Aanwijzingen van de coach/trainer/aanvoerder dienen opgevolgd te worden.
- De coach/trainer/aanvoerder corrigeert onjuist gedrag van spelers/speelsters en/of toeschouwers.
- Hij/zij wijst ze erop en zet aan tot verandering. Indien gewenst bespreekt de coach/trainer/aanvoerder dit met de tuchtcommissie en het bestuur.
- Als lid van Oranje-Rood spreken we elkaar aan op ongepast taalgebruik of wangedrag.

Ten aanzien van ongewenste omgangsvormen en gedragingen:

- Discriminatie, pesterijen, seksuele intimidatie, agressie en ongepaste omgangsvormen zijn gedragingen die wij bij Oranje-Rood niet tolereren. Voor onze vereniging zijn respect, sportiviteit, integriteit en aangepast gedrag uiterst belangrijk.



### **Hoe om te gaan met de gedragsregels?**

Oranje-Rood hecht aan zelfregulering bij het bewaken van de discipline en sportiviteit van al haar leden en begeleiders, tijdens en rondom de wedstrijden. Dit is vooral in het belang van een sportief wedstrijd- en competitieverloop. Daarnaast bevordert het zowel de resultaten als het imago van Oranje-Rood. In geval van wangedrag geldt de procedure zoals beschreven bij artikel 4 t/m 10.

### **Artikel 3: Samenstelling tuchtcommissie**

- a. Het bestuur benoemt de leden van de tuchtcommissie voor een zittingstermijn van drie jaren. Herbenoeming van een lid van de tuchtcommissie voor een zelfde termijn is mogelijk.
- b. Tussentijds ontslag van de tuchtcommissie of van één of meer leden uit haar midden kan plaatsvinden door het bestuur.
- c. De tuchtcommissie bestaat uit twee tot vier leden, waarvan bij voorkeur minimaal één lid met een juridische achtergrond.
- d. De tuchtcommissie is bevoegd een zaak met minimaal twee leden te behandelen.

De tuchtcommissie bepaalt desgewenst de eigen onderlinge taakverdeling en benoemt uit haar midden een voorzitter.

### **Artikel 4: Aanhangig maken van een procedure**

Een procedure op grond van vermeend handelen in strijd met de statuten en/of reglementen van Oranje-Rood en/of de Koninklijke Nederlandse Hockey Bond wordt door het bestuur van Oranje-Rood tegen een lid c.q. een groepering van leden van Oranje-Rood aanhangig gemaakt bij de tuchtcommissie van Oranje-Rood indien sprake is van één of meerdere voorvallen, zoals genoemd onder artikel 4 sub b van dit reglement.

Voorvallen die leiden tot (a., b. en e.), c.q. kunnen leiden tot (c. en d.), het aanhangig maken van een procedure:

- a. een lid dat door een scheidsrechter in een wedstrijd definitief uit het veld is gestuurd;
- b. een lid dat in één seizoen drie keer of meer tijdelijk uit het veld is gestuurd (in de zaal: twee keer of meer);
- c. gevallen waarin het bestuur redenen heeft aan te nemen dat het lid c.q. de groepering van leden in strijd heeft gehandeld met de statuten, reglementen en/of andere interne regels van Oranje-Rood en/of de Koninklijke Nederlandse Hockey Bond;



- d. verzoeken van een bevoegd persoon van een andere hockeyvereniging aan het bestuur van Oranje-Rood om op te treden tegen een lid c.q. een groepering van leden van Oranje-Rood en het bestuur dit verzoek niet onredelijk voorkomt;
- e. een verzoek van het bestuur om in een bepaalde zaak een procedure uit te voeren.

#### **Artikel 5: Wijze van behandeling door de tuchtcommissie**

- a. De tuchtcommissie bepaalt zelf de wijze van behandeling van de zaak.
- b. De tuchtcommissie is bevoegd een zaak schriftelijk af te doen.
- c. De tuchtcommissie bepaalt plaats en tijdstip van de zitting.
- d. Een betrokken lid kan de tuchtcommissie verzoeken de zaak mondeling te behandelen.
- e. Enkel indien door een mondelinge behandeling een onaanvaardbare vertraging van de zaak zou ontstaan, wijst de tuchtcommissie een verzoek als bedoeld in artikel 4 sub d van dit reglement af.
- f. De zittingen van de tuchtcommissie zijn in beginsel niet openbaar.
- g. De tuchtcommissie beslist bij meerderheid van stemmen, bij stakende stemmen geeft de stem van de voorzitter de doorslag.

#### **Artikel 6: Het horen van leden door de tuchtcommissie**

- a. De tuchtcommissie is bevoegd leden en niet-leden te horen en/of te raadplegen.
- b. Leden zijn verplicht de tuchtcommissie alle inlichtingen te verstrekken en hun medewerking te verlenen aan de werkzaamheden van de tuchtcommissie.
- c. Minderjarige leden kunnen zich desgewenst laten vergezellen door hun ouders/verzorgers.

#### **Artikel 7: Uitspraak**

De tuchtcommissie deelt haar uitspraak mondeling, met motivering, in eerste instantie mede aan de secretaris van Oranje-Rood en pas daarna aan het betrokken lid (respectievelijk de betrokken leden) met eventueel straf en strafmaat. Wanneer de secretaris het oordeel van de tuchtcommissie niet deel zal de zaak worden voorgelegd aan de voorzitter van het bestuur, wiens oordeel bindend is.

De tuchtcommissie kan besluiten de uitspraak op schrift te stellen.



## **Artikel 8: Straffen**

- a. De tuchtcommissie is bevoegd de zaak zonder strafoplegging af te doen.
- b. De tuchtcommissie kan aan een lid of groepering van leden, in overleg met de secretaris de volgende straffen opleggen:
  - i. een berisping;
  - ii. een speelverbod voor een of meer competitiewedstrijden dan wel vriendschappelijke wedstrijden en/of toernooien, al dan niet voorwaardelijk;
  - iii. ontzegging van de toegang tot het terrein van Oranje-Rood voor een zekere periode;
  - iv. een alternatieve straf naar inzicht van de tuchtcommissie ter (gedeeltelijke) vervanging van het opgelegde speelverbod. Indien de alternatieve straf door toedoen van het betreffende lid niet ten uitvoer wordt gebracht, worden alsnog de (volledige) straffen als onder 1, 2, 3 en/of 4 van kracht;
  - v. een combinatie van straffen als beschreven onder 1 t/m 4.
- c. De tuchtcommissie kan een lid dat in haar ogen daarvoor in aanmerking komt bij het bestuur voordragen voor het opleggen van een boete.
- d. De tuchtcommissie kan een lid dat in haar ogen daarvoor in aanmerking komt bij het bestuur voordragen voor ontzetting uit het lidmaatschap.
- e. De tuchtcommissie is bevoegd, zodra een zaak te harer kennis is gebracht en in afwachting van de behandeling daarvan, met onmiddellijke ingang een straf op te leggen, indien daartoe naar het oordeel van de tuchtcommissie gezien de ernst van de zaak aanleiding bestaat.
- f. De tuchtcommissie kan voorstellen dat haar uitspraak gepubliceerd wordt op de website van Oranje-Rood. Het bestuur beslist hierin.
- g. Indien de tuchtcommissie en de secretaris het onderling niet eens zijn, beslist de voorzitter van het bestuur.

## **Artikel 9: Beroep**

Tegen de uitspraak van de tuchtcommissie staat geen beroep open. De uitspraken van de tuchtcommissie zijn direct uitvoerbaar, tenzij de tuchtcommissie anders bepaalt.

## **Artikel 10: Tenuitvoerlegging straffen**

De controle op en de feitelijke tenuitvoerlegging van opgelegde straffen berust uiteindelijk volledig bij het bestuur.



HOCKEYCLUB  
**ORANJE-ROOD**

### **Artikel 11: Inwerkingtreding en evaluatie**

Jaarlijks wordt in overleg tussen bestuur en tuchtcommissie gezien of verbeteringen in de werkwijze van de tuchtcommissie mogelijk zijn en/of wijzigingen in het reglement dienen te worden aangebracht.

Reglement opgesteld en goedgekeurd op 23 oktober 2017 door het bestuur van Oranje-Rood, waarbij reglement per direct in werking treedt en de vorige versie vervangt.

Een schending van de algemene en specifieke gedragsregels kan door tuchtcommissie ter beoordeling worden voorgelegd aan het bestuur. Afhankelijk van de ernst van de gedraging en/of het incident kan het bestuur de betrokken persoon en/of team een waarschuwing geven dan wel de betrokken persoon en/of team te royeren als lid van Oranje-Rood.

HOOFDSPONSOR



PARTNERS



ADVISEURS  
ACCOUNTANTS





## **Boeten**

Oranje-Rood volgt de boeten zoals de worden opgelegd door de KNHB en hanteert daarnaast geen eigen sanctie of boetesysteem anders dan de interne tuchtprocedure. Daarnaast hanteert Oranje-Rood specifieke regels met betrekking tot arbitrage door eigen leden.

### **Wedstrijdleiding**

De tuchtcommissie arbitrage heeft een eigen beleidsplan ontwikkeld. Op het veld is de scheidsrechter verantwoordelijk voor het aanpakken van onsportief gedrag. Incidenten dienen altijd worden gemeld aan de tuchtcommissie, dat vervolgens in overleg met het bestuur passende maatregelen kan treffen. Wanneer iemand zelf hinder ondervindt van onsportief gedrag, of er langs de lijn iets opvalt, kan dit altijd gemeld worden bij de tuchtcommissie.

### **CS-kaart**

Oranje-Rood stelt jeugdleden met ingang van het seizoen 2016-2017 verplicht om de clubscheidsrechterkaart te halen in tweede jaar dat zij de C-leeftijd bereiken. Indien en voorzover jeugdleden niet aan deze verplichting hebben voldaan, worden zij niet in een team geplaatst totdat zij alsnog de CS-kaart behaald hebben. Het lidmaatschap blijft bestaan zodat de contributie verschuldigd blijft. Wanneer omstandigheden daartoe aanleiding geven zal de arbitragecommissie in overleg met het lid en / of zijn coach andersluidende afspraken maken. Indien daar geen oplossing wordt bereikt beslist de tuchtcommissie.

### **Fluitbeurten**

Indien een lid zijn fluitbeurt verzaakt, moet hij deze inhalen en krijgt daarnaast een extra fluitbeurt, tenzij er sprake is van omstandigheden om hier van af te wijken. De arbitragecommissie wijst deze wedstrijden aan. Indien er conflict ontstaat wordt de tuchtcommissie ingeschakeld, welke het beslisbevoegdheid heeft.

Seniorenteams die zelf fluitisten inschakelen zijn er voor verantwoordelijk dat zij geschikte fluiters inschakelen die in staat zijn de wedstrijd met voldoende overzicht en kennis te fluiten. Oranje-Rood rekent er op dat de seniorenteams voldoende verantwoordelijkheidsbesef hebben om geen te jonge en/of onervaren leden hiervoor in te schakelen.